

Hải Dương, ngày 07 tháng 04 năm 2017

**BÁO CÁO**  
**TÌNH HÌNH THỰC HIỆN SẮP XẾP, ĐỔI MỚI DOANH NGHIỆP NĂM 2016**  
(theo phụ lục VII của Nghị định 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

**I. TỔNG QUAN CỦA DOANH NGHIỆP**

**1. Thông tin chung về doanh nghiệp:**

- Tên Công ty: Công ty TNHH MTV Điện lực Hải Dương
- Địa chỉ: số 33 Đại lộ Hồ Chí Minh - Phường Nguyễn Trãi - TP Hải Dương
- Điện thoại: 03202220611 - 03202220389; Fax: 03202.220613
- Mã số thuế doanh nghiệp: 0800356171
- Vốn điều lệ: 561.000.000.000 VND

Công ty TNHH MTV Điện lực Hải Dương là doanh nghiệp 100% vốn Nhà nước, hạch toán độc lập theo Quyết định số 213/2004/QĐ-TTg ngày 20/12/2004 của Thủ tướng Chính phủ; chuyển giao quyền và nghĩa vụ đại diện Chủ sở hữu vốn Nhà nước tại Công ty từ Tập đoàn Điện lực Việt Nam sang Tổng công ty Điện lực miền Bắc theo quyết định số 164/QĐ-EVN ngày 31/3/2010 của Hội đồng quản trị Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

+ *Ngành, nghề kinh doanh:*

- Sản xuất điện, truyền tải, phân phối điện;
- Lắp đặt hệ thống điện;
- Xây dựng, cải tạo, quản lý, vận hành lưới điện có điện áp đến 110kV, công trình viễn thông.

- Hoạt động xây dựng chuyên dụng khác: Đầu tư, xây dựng các công trình lưới điện có điện áp đến 110kV, công trình viễn thông và công nghệ thông tin, công trình công nghiệp và dân dụng; tư vấn, lập dự án đầu tư, quản lý dự án đầu tư, khảo sát, thiết kế, thẩm định dự án, giám sát thi công công trình xây lắp; tư vấn xây dựng các công trình lưới điện, viễn thông;

- Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực phục vụ cho quản lý, vận hành và sửa chữa lưới điện.

- Hoạt động chuyên môn, khoa học và công nghệ: Thiết kế các công trình điện năng, giám sát công trình điện năng, thí nghiệm, hiệu chỉnh thiết bị điện áp đến 110kV, ...

**2. Mô hình cơ cấu tổ chức và bộ máy quản lý điều hành của Công ty:**

Công ty hoạt động với mô hình Chủ tịch Công ty. Trong đó Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty. Cơ cấu tổ chức hiện nay của Công ty bao gồm:

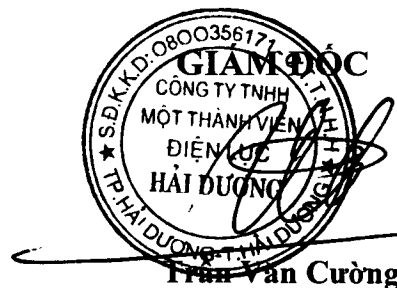
- Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty;

- Kiểm soát viên Công ty;
- Các Phó giám đốc Công ty;
- Kế toán trưởng Công ty;
- Bộ máy giúp việc (Văn phòng và 12 phòng chuyên môn nghiệp vụ);
- Các Đơn vị trực thuộc (12 Điện lực, 02 Trung tâm, 03 Xí nghiệp và 01 Ban quản lý dự án).

## II. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN SẮP XẾP, ĐỔI MỚI DOANH NGHIỆP NĂM 2016.

| T<br>T | Tên doanh nghiệp                    | Giữ nguyên | Thoái vốn                    |                 | Tiến độ thực hiện đến năm báo cáo |                          |                       |                        |        |                            |               |                    | Tỷ lệ Nhà nước nắm giữ sau sắp xếp, thoái vốn | Kế hoạch năm tiếp theo      | Ghi chú |
|--------|-------------------------------------|------------|------------------------------|-----------------|-----------------------------------|--------------------------|-----------------------|------------------------|--------|----------------------------|---------------|--------------------|---|-----------------------------|---------|
|        |                                     |            | Hoàn thành trong năm báo cáo | Chưa hoàn thành | CPH                               |                          |                       |                        |        | Các hình thức khác         |               |                    |   |                             |         |
|        |                                     |            |                              |                 | Thành lập Ban chỉ đạo             | Đang xác định giá trị DN | QĐ công bố giá trị DN | QĐ phê duyệt phương án | Đã IPO | Đại hội đồng cổ đông lần 1 | Tên hình thức | Đã có QĐ phê duyệt |   |                             |         |
| (1)    | (2)                                 | (3)        | (4)                          | (5)             | (6)                               | (7)                      | (8)                   | (9)                    | (10)   | (11)                       | (12)          | (13)               | (14)  | (15)                        |         |
| A      | Công ty TNHH MTV Điện lực Hải Dương | x          |                              |                 |                                   |                          |                       |                        |        |                            |               |                    |   | Giữ nguyên Công ty TNHH MTV |         |
| B      | Các đơn vị trực thuộc               |            |                              |                 |                                   |                          |                       |                        |        |                            |               |                    |   |                             |         |
| 1      | Điện lực TPHD                       | x          |                              |                 |                                   |                          |                       |                        |        |                            |               |                    |   |                             |         |
| 2      | Điện lực Cẩm Giàng                  | x          |                              |                 |                                   |                          |                       |                        |        |                            |               |                    |   |                             |         |
| 3      | Điện lực Bình Giang                 | x          |                              |                 |                                   |                          |                       |                        |        |                            |               |                    |   |                             |         |
| 4      | Điện lực Thanh Miện                 | x          |                              |                 |                                   |                          |                       |                        |        |                            |               |                    |   |                             |         |
| 5      | Điện lực Ninh Giang                 | x          |                              |                 |                                   |                          |                       |                        |        |                            |               |                    |   |                             |         |
| 6      | Điện lực Gia Lộc                    | x          |                              |                 |                                   |                          |                       |                        |        |                            |               |                    |   |                             |         |
| 7      | Điện lực Tứ Kỳ                      | x          |                              |                 |                                   |                          |                       |                        |        |                            |               |                    |   |                             |         |
| 8      | Điện lực Chí Linh                   | x          |                              |                 |                                   |                          |                       |                        |        |                            |               |                    |   |                             |         |
| 9      | Điện lực Nam Sách                   | x          |                              |                 |                                   |                          |                       |                        |        |                            |               |                    |   |                             |         |
| 10     | Điện lực Kinh Môn                   | x          |                              |                 |                                   |                          |                       |                        |        |                            |               |                    |   |                             |         |
| 11     | Điện lực Kim Thành                  | x          |                              |                 |                                   |                          |                       |                        |        |                            |               |                    |   |                             |         |
| 12     | Điện lực Thanh Hà                   | x          |                              |                 |                                   |                          |                       |                        |        |                            |               |                    |   |                             |         |
| 13     | Ban QLDA                            | x          |                              |                 |                                   |                          |                       |                        |        |                            |               |                    |   |                             |         |
| 14     | Xí nghiệp LDCT                      | x          |                              |                 |                                   |                          |                       |                        |        |                            |               |                    |   |                             |         |
| 15     | Xí nghiệp SCTB                      | x          |                              |                 |                                   |                          |                       |                        |        |                            |               |                    |   |                             |         |
| 16     | Xí nghiệp XLD                       | x          |                              |                 |                                   |                          |                       |                        |        |                            |               |                    |   |                             |         |
| 17     | Trung tâm Thí nghiệm điện           | x          |                              |                 |                                   |                          |                       |                        |        |                            |               |                    |   |                             |         |
| 18     | Trung tâm TVKT                      | x          |                              |                 |                                   |                          |                       |                        |        |                            |               |                    |   |                             |         |

Công ty TNHH MTV Điện lực Hải Dương xin báo cáo. / 20/10/2016



Trần Văn Cường

TỔNG CÔNG TY  
ĐIỆN LỰC MIỀN BẮC  
CÔNG TY TNHH MTV  
ĐIỆN LỰC HẢI DƯƠNG  
MST: 0800356171

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hải Dương, ngày 07 tháng 4 năm 2017

**BÁO CÁO**  
**CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG**  
**CỦA CÔNG TY TNHH MTV ĐIỆN LỰC HẢI DƯƠNG**  
**Báo cáo theo phụ lục X của Nghị định 81/2015/NĐ-CP**  
**ngày 18/9/2015 của Chính phủ.**

**1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp**

**1.1. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:**

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ qui định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Công văn số 117/EVN NPC-TC&NS ngày 12/01/2017 của Tổng công ty Điện lực miền Bắc V/v: Hướng dẫn quyết toán quỹ tiền lương SXKD điện thực hiện năm 2016.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ qui định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Công văn số 117/EVN NPC-TC&NS ngày 12/01/2017 của Tổng công ty Điện lực miền Bắc V/v: Hướng dẫn quyết toán quỹ tiền lương SXKD điện thực hiện năm 2016.

**1.2. Quỹ tiền lương kế hoạch:**

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động:

Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ qui định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Công văn số 4334/EVN NPC-TC&NS ngày 17/10/2016 của Tổng công ty Điện lực miền Bắc V/v: Hướng dẫn xây dựng kế hoạch Lao động, tiền lương năm 2016.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp:

Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ qui định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Công văn số 4334/EVN NPC-TC&NS ngày 17/10/2016 của Tổng công ty Điện lực miền Bắc V/v: Hướng dẫn xây dựng kế hoạch Lao động, tiền lương năm 2016.

### **1.3. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:**

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

Việc trả lương cho người lao động được thực hiện theo nguyên tắc phân phối theo lao động, trả lương gắn với năng suất, chất lượng và hiệu quả đơn vị, của cá nhân người lao động; khắc phục tình trạng phân phối bình quân không gắn với kết quả công việc.

Quỹ tiền lương được phân phối đúng mục đích, trả trực tiếp cho người lao động, không dùng vào việc khác.

Hệ số lương cấp bậc và phụ cấp theo quyết định số 214/QĐ-EVN ngày 9/12/2016 của Tập đoàn Điện lực Việt Nam dùng để làm cơ sở đóng bảo hiểm bắt buộc, kinh phí công đoàn.

Hệ số lương cấp bậc và phụ cấp theo nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính Phủ dùng để làm cơ sở trả lương cho người lao động.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Việc trả lương cho người quản lý chuyên trách được gắn với hiệu quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý của cá nhân.

Đối với chức danh Chủ tịch kiêm Giám đốc công ty chỉ được hưởng lương theo một chức danh cao nhất là Chủ tịch Công ty.

Quỹ tiền lương của người quản lý được xác định theo năm, tách riêng với quỹ lương của người lao động do Công ty xây dựng và Tổng công ty Điện lực miền Bắc phê duyệt. Hàng tháng tạm trích chi trả cho người quản lý, số còn lại được quyết toán vào cuối năm.

Tiền thưởng của người quản lý được xác định theo năm tương ứng với kết quả sản xuất kinh doanh. Hàng năm trích 90% quỹ thưởng được duyệt để chi trả, 10% còn lại được trả sau khi kết thúc nhiệm kỳ.

## 2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2016

| TT  | Chỉ tiêu  | ĐVT              | Năm 2015 |           | Năm báo cáo 2016 |
|-----|---|------------------|----------|-----------|------------------|
|     |   |                  | Kế hoạch | Thực hiện |                  |
| I   | Hạng công ty  |                  | I        | I         | I                |
| II  | Tiền lương của người lao động                         |                  |          |           |                  |
| 1   | Lao động  | Người            | 1344     | 1344      | 1312             |
| 2   | Mức tiền lương bình quân                              | 1000đ/tháng      | 9.496    | 9.512     | 11.413           |
| 3   | Quỹ tiền lương  | Triệu đồng       | 164.280  | 165.472   | 195.900          |
| 4   | Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho NLĐ | Triệu đồng       | 3.000    | 4.031     | 10.532           |
| 5   | Thu nhập bình quân                                    | 1000đ/tháng      | 10.364   | 10.509    | 13.000           |
| III | Tiền lương của người quản lý doanh nghiệp             |                  |          |           |                  |
| 1   | Số người quản lý                                      | Người            | 7,08     | 7,08      | 7                |
| 2   | Mức lương cơ bản bình quân                            | Triệu đồng/tháng | 23,282   | 23,282    | 23,286           |
| 3   | Quỹ tiền lương  | Triệu đồng       | 2.968    | 2.968     | 3.485            |
| 4   | Mức tiền lương bình quân                              | Triệu đồng/tháng | 34,924   | 34,924    | 41,493           |
| 5   | Quỹ tiền thưởng                                       | Triệu đồng       | 171.303  | 171.303   | 190.988          |
| 6   | Tiền thưởng, thu nhập                                 | Triệu đồng       | 3.139    | 3.139     | 3.676            |
| 7   | Mức thu nhập BQ của VCQL                              | Triệu đồng/tháng | 34,924   | 36,939    | 43,767           |

### 3. Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng:

Việc xây dựng kế hoạch, quyết toán quỹ lương của người lao động và người quản lý tại Công ty TNHH MTV Điện lực Hải Dương được thực hiện theo đúng Nghị định của Chính phủ, Thông tư hướng dẫn của Bộ lao động thương binh và xã hội, các quy định và hướng dẫn của Tập đoàn Điện lực Việt Nam, Tổng công ty Điện lực miền Bắc.

Quỹ tiền lương được xác định gắn với kết quả thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh nên tiền lương đã thực sự trở thành đòn bẩy kinh tế trong doanh nghiệp. Tiền lương chính là động lực, là động cơ để người lao động phấn đấu thực hiện hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh được giao, góp phần xây dựng Công ty ngày càng phát triển bền vững.

Công ty TNHH MTV Điện lực Hải Dương xin báo cáo./.

**GIÁM ĐỐC**



**Trần Văn Cường**